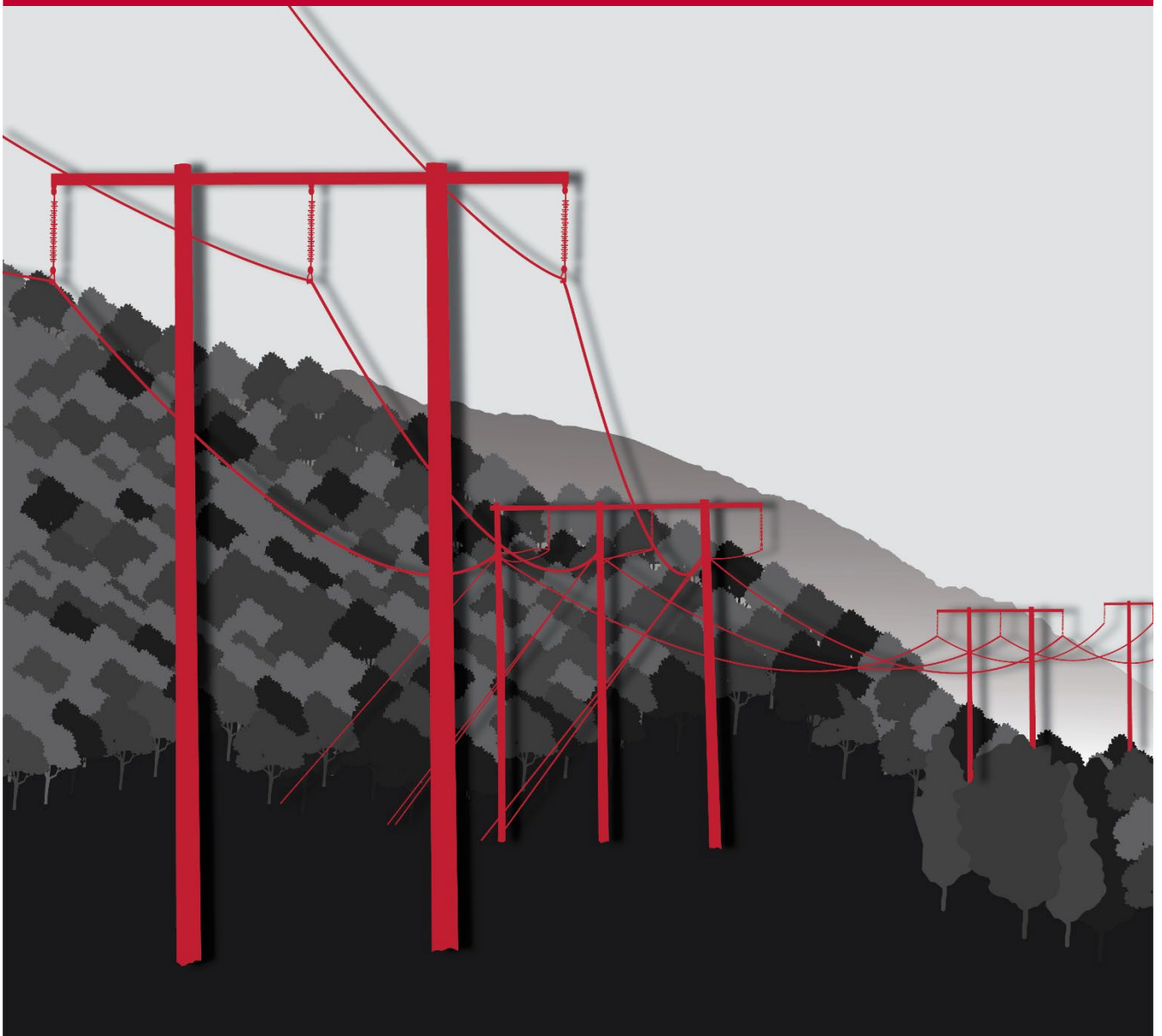




Redegjørelse i samsvar med Åpenhetsloven

EL-tjeneste as

Org.nr. 925 140 074

2025

EL-TJENESTE AS er organisert på følgende måte:

EL-tjeneste as er en heleid norsk industribedrift som har utviklet og produsert egne produkter siden 1982
EL-tjeneste as er del av et konsern, der K-Invent AS er morselskap med aksjemajoritet
Eierskapet er fordelt mellom etterkommere etter nå avdøde Olav Iversen; bedriftens grunnlegger
To av eierne av selskapet er ansatt i bedriften

Vi har fabrikk på Steinkjer med produksjon og lager, kontor i Trondheim med utvikling og salg
Vi er pr. 01.06.25, 22 ansatte fordelt mellom Steinkjer og Trondheim. 2 av disse er kvinner

Vi utvikler egne produkter med søkelys på kvalitet, levetid og miljøvennlige materialer
Våre produkter er utviklet for å stå i utendørs norsk klima
Vårt hovedmarked er utstyr for linjenettet til norske nettselskap

93% av våre leverandører i 2024 er norske, 5% er svenske (beregnet ut fra innkjøpsverdi)
Øvrige land er Belgia, Danmark, Nederland, Tyskland og USA

Vårt søkelys på kvalitet sikres gjennom sertifisering i NS-EN ISO 9001
Vårt søkelys på miljø sikres gjennom sertifisering i NS-EN ISO 14001
Alle våre interne og eksterne prosesser styres av våre interne rutiner
Vi har et aktivt avviks-system som sikrer at dette følges, i tillegg til årlige interne og eksterne revisjoner
Interne arbeidsvilkår reguleres i tillegg av tariffavtalen vi er medlem av

Alle våre ansatte i produksjonen har fagbrev, eller er i utdanningsløp for å få fagbrev
EL-tjeneste as er lærlingebedrift og søker gjennom dette å bidra til lokal kompetanseheving og fremtidige ansatte
Vi har gjennom mange år hatt et godt samarbeid med flere lokale bedrifter innenfor varig tilrettelagt arbeid

Våre retningslinjer og rutiner for å håndtere risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold:

Vår tilnærming for å oppfylle vår forpliktelse til å respektere grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, styres gjennom vår rutine «Etikk, habilitet og samfunnsansvar».

Vi følger norsk lovverk for helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen og for likestilling og fravær av diskriminering.

Vi forventer det samme av våre leverandører og samarbeidsparter som vi krever av oss selv – at alle ansatte og andre som berøres av virksomheten behandles med respekt og verdighet.

Vi forventer at våre leverandører og samarbeidsparter selv opptrer med seriøsitet og aktsomhet for å unngå skader og negative konsekvenser for mennesker

I tråd med åpenhetsloven, gjennomfører vi aktsomhetsvurderinger for egen virksomhet og våre samarbeidsparter

Negative konsekvenser og vesentlig risiko avdekket gjennom våre aktsomhetsvurderinger – og våre tiltak for å begrense risiko:

Gjennom våre aktsomhetsvurderinger i 2025, har vi ikke avdekket faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko

All vår aktivitet er beskrevet og regulert gjennom våre interne rutiner.

Gjennom våre ISO-sertifiseringer har vi i mange år fulgt opp interne sosiale forhold knyttet til miljø og kvalitet. Vi har årlig både intern og ekstern revisjon, og et velfungerende avvikssystem.

Gjennom vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger har vi hatt en grundig gjennomgang av våre rutiner. Våre mål og arbeidsrutiner sikrer søkelys på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og begrenser risiko.

Følgende tiltak er fra vår side iverksatt for å stanse kjente eller antatte negative konsekvenser

Gjennom vår kartlegging av vår leverandørkjede, har vi ikke funnet det nødvendig med tiltak
Årlig gjennomgang med alle ansatte

Følgende tiltak er fra vår side iverksatt for å begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser

Vi søker i hovedsak å benytte norske eller nordiske leverandører og samarbeidsparter, da disse er underlagt samme lovverk som oss

Våre rutiner sikrer jevnlig oppfølging av våre leverandører og samarbeidsparter

Våre rutiner sikrer at menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er et viktig punkt ved valg av nye leverandører og samarbeidsparter

Følgende resultater av iverksatte tiltak er avdekket, eller forventes fremover:

Iverksatte tiltak har forankret og økt bevisstheten rundt diskriminering og menneskerettigheter internt og hos våre leverandører og samarbeidsparter

Trondheim 16.06.25

Styrets leder



Knut Iversen

Styremedlem



Per Arne Iversen (Jun 17, 2025 10:39 GMT+2)

Per Arne Iversen

Styremedlem



Odd Andre Iversen (Jun 22, 2025 12:30 GMT+2)

Odd Andre Iversen

Daglig leder



Sølvi Ekle



Norsk kvalitet og innovasjon